

女性の職業選択に資する情報

1 採用試験における受験者及び採用者の女性割合

採用職種		令和5年度受験者数			令和6年4月採用者数		
		女性人数	合計人数	女性割合 (%)	女性人数	合計人数	女性割合 (%)
一般事務職員	I 種	81	197	41.1	8	15	53.3
	I 種(デザイン・クリエイティブ)	27	39	69.2	4	4	100.0
	II 種	41	87	47.1	4	7	57.1
	障害者	2	9	22.2	1	2	50.0
土木技術職員	I 種	1	9	11.1	0	1	0.0
	II 種(短大・高専)	1	1	100.0	1	1	100.0
	II 種	1	3	33.3	0	0	0.0
建築技術職員	I 種	2	5	40.0	0	0	0.0
電気技術職員	I 種	0	2	0.0	0	1	0.0
	II 種	0	1	0.0	0	0	0.0
博物館専門職員(地学)	I 種	1	3	33.3	0	1	0.0
動物飼育技術職員	I 種	0	9	0.0	0	1	0.0
保健師		23	23	100.0	4	4	100.0
心理士		5	5	100.0	1	1	100.0
作業療法士		2	2	100.0	1	1	100.0
保育士		22	25	88.0	8	8	100.0
消防職員	I 種	4	54	7.4	1	5	20.0
	II 種	0	20	0.0	0	6	0.0
社会人対象	一般事務	28	65	43.1	4	8	50.0
	一般事務 (デジタル人材)	0	9	0.0	0	3	0.0
	土木技術	0	2	0.0	0	2	0.0
	建築技術	0	1	0.0	0	1	0.0
任期付	保育士	11	11	100.0	8	8	100.0
合 計		252	582	43.3	45	80	56.3

項目		男性	女性	備考
2	管理職の女性割合	84.1% (116人)	15.9% (22人)	令和6年度在職者の課長級以上
3	職員の女性割合	1,430/2,323人 =61.6%	893/2,323人 =38.4%	令和6年度在職者 (※全職員数2,323人)
	内訳			
	一般事務職(司書・学芸員含む)	60.5%	39.5%	〃
	技術職	91.3%	8.7%	〃
	保育士・児童指導員	11.5%	88.5%	〃
	医療職・保健師	4.6%	95.4%	〃
	技能労務職	55.5%	44.5%	〃
	消防吏員	97.6%	2.4%	〃
4	各役職段階の職員の女性割合	61.6%	38.4%	令和6年度在職者 (※全ての職種含む)
	理事	100.0%	0.0%	〃
	部長級	84.4%	15.6%	〃
	部次長級	80.0%	20.0%	〃
	課長級	83.7%	16.3%	〃
	主幹	100.0%	0.0%	〃
	課長補佐級	87.7%	12.3%	〃
	副主幹	91.7%	8.3%	〃
	係長級	67.7%	32.3%	〃
	主査	47.1%	52.9%	〃
	主任級	64.6%	35.4%	〃
	主事級	52.8%	47.2%	〃
	技能労務職	55.5%	44.5%	〃
5	継続勤務年数の男女差	20.1年	17.6年	令和6年4月在職者の平均勤続年数
6	約10年度前に採用した職員の男女別継続任用割合	32/37人 ≒86.5%	18/22人 ≒81.8%	平成26年4月採用職員の継続任用割合
7	男女別の育休取得率	41/52人 ≒78.8%	34/34人 =100.0%	令和5年度の取得率
8	男性の配偶者出産休暇等取得率	48/52人 ≒92.3%	—	令和5年度の取得率 「配偶者出産休暇、育児参加休暇のいずれかを取得した男性職員数」÷ 「配偶者が出産した男性職員数」
9	職員一人あたりの一月当たりの平均時間外勤務時間	12.8時間		令和5年度の平均時間 (※災害、選挙事務など臨時的業務に要する時間を含む)
10	年次休暇の取得率	60.5%	68.5%	令和5年中の取得率 (※全ての職種含む)