

ながおか働き方プラス応援プロジェクト賛同企業等  
応募申込書

平成31年2月20日

長岡市長 様

企業等の名称 株式会社アシスト 中越事業所  
代表者氏名 茅根 裕介



ながおか働き方プラス応援プロジェクトについて、賛同企業等として応募します。

<実施者の概要>

|                  |   |                                   |
|------------------|---|-----------------------------------|
| フリガナ<br>名称       | 株式会社アシスト 中越事業所  |                                   |
| 所在地              | 〒950-2116<br>新潟県長岡市 南七日町 5番地7   |                                   |
| 代表者氏名            | 茅根 裕介   |                                   |
| 種類<br>(該当する番号に○) | 1 建設 2 製造 3 情報通信 ④ 運輸 5 卸・小売<br>6 金融・保険 7 飲食・宿泊 8 医療・福祉 9 サービス<br>10 行政機関 11 経済団体 12 労働団体 13 非営利団体<br>14 教育・学習支援 15 その他 ( ) |                                   |
| ホームページ<br>アドレス   | <a href="http://www.assist-japan.co.jp/">http://www.assist-japan.co.jp/</a>   |                                   |
| 担当者              | 所属  | 運輸事業部                             |
|                  | 職名・氏名   | 所長 茅根 裕介                          |
|                  | 電話番号  | 0258-94-5727                      |
|                  | FAX   | 0258-94-5724                      |
|                  | Eメール  | yusuke-chinone@assist-japan.co.jp |

裏面へ続く

※ 応募用紙に記載いただいた情報につきましては、本件に関する事項で使用し、他の目的で使用することはありません。  
※ 賛同いただきました企業・団体等の名称、業種、実施計画等については、市ホームページ上で公表させていただきます。公表に支障がある場合は、ご連絡ください。

## 実行計画書

※現在の取り組み状況及び今後の実施予定を記載してください。別紙による説明も可。

### 1 労働生産性の向上と、安心して働くことのできる環境づくりの実現を目的として、多様で柔軟な働き方ができる職場づくりを推進するための取り組み

|           |   |
|-----------|---|
| 現在の取り組み状況 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・長岡市シルバー人材センターにご協力をいただき、2名の雇用拡大を実現</li> <li>・ハラスメント学習会の実施および相談窓口の設置</li> <li>・個人に仕事を任せるだけではなく、協力体制を敷き1人だけ遅くまで残業している等の偏りが発生しないよう管理</li> </ul> |
| 今後の実施予定   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・夏季、冬季の労務環境を整備（例：夏季はドリンクの無料配布、定められたTシャツを無料配布し事業所内での着用を推進等）</li> <li>・労務時間の観点から効率、育成を意識した班体制の確立およびプログラムの作成</li> </ul>                         |

### 2 地元定着、U・I ターンの促進を目的として、インターンシップの充実など、若者が地元企業を知る機会を増やすための取り組み

|           |   |
|-----------|---|
| 現在の取り組み状況 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・U・I ターン採用制度を開始</li> <li>・企業説明会の参加</li> <li>・社会人向け職場体験の実施</li> </ul>   |
| 今後の実施予定   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・高、大学生の職場見学およびインターンシップの受け入れ</li> <li>・U・I ターン採用制度を活用した雇用の実現</li> </ul> |

### 3 地元企業の魅力の周知を目的として、優れた試み等を情報発信するための取り組み

|           |   |
|-----------|---|
| 現在の取り組み状況 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・社用車が新潟県の自然環境に配慮したLPG車両である事を求人媒体等で発信。</li> </ul>                           |
| 今後の実施予定   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・自社取扱商品は新潟県産の優れた商品が多い事から企業説明会等に参加した際には、企業の魅力のみならず取扱商品の魅力を伝えていく。</li> </ul> |

<インターン等の受け入れ> ※該当する箇所には○をつけてください。

|                 | 受け入れ可能 |      | 受け入れ不可 |       | 県制度への登録 |
|-----------------|--------|------|--------|-------|---------|
|                 | 実績あり   | 実績なし | 検討予定   | 当面不可能 |         |
| インターン<br>(大学生等) |        | ○    |        |       | /       |
| 就業体験<br>(高校生)   |        | ○    |        |       |         |
| 企業見学<br>(小・中学生) |        |      | ○      |       |         |