

ながおか働き方プラス応援プロジェクト賛同企業等
応募申込書

平成29年12月5日

長岡市長 磯田 達伸 様

企業等の名称 有限会社 小室建設
代表者氏名 代表取締役社長 小室 功



ながおか働き方プラス応援プロジェクトについて、賛同企業等として応募します。

<実施者の概要>

| | | |
|------------------|---|----------------------------------|
| 名称 | ユウゲンカイシャ 有限会社 | コムロケンセツ 小室建設 |
| 所在地 | 〒940-0023 新潟県長岡市新町2丁目1-9 | |
| 代表者氏名 | 代表取締役社長 小室 功 | |
| 種類 (該当する番号に○) | ① 建設 2 製造 3 情報通信 4 運輸 5 卸・小売 6 金融・保険 7 飲食・宿泊 8 医療・福祉 9 サービス 10 行政機関 11 経済団体 12 労働団体 13 非営利団体 14 教育・学習支援 15 その他 () | |
| ホームページ アドレス | http://komuro.biz/ | |
| 担当者 | 所属 職名・氏名 | 専務取締役 小室 元 |
| | 電話番号 | 0258-32-3369 【携帯番号】090-9016-8684 |
| | F A X | 0258-33-2091 |
| | Eメール | hajime86@komuro.biz |

裏面へ続く

※ 応募用紙に記載いただいた情報につきましては、本件に関する事項で使用し、他の目的で使用することはありません。
※ 賛同いただきました企業・団体等の名称、業種、実施計画等については、市ホームページ上で公表させていただきます。公表に支障がある場合は、ご連絡ください。

実行計画書

※現在の取り組み状況及び今後の実施予定を記載してください。別紙による説明も可。

- 1 労働生産性の向上と、安心して働くことのできる環境づくりの実現を目的として、多様で柔軟な働き方ができる職場づくりを推進するための取り組み

| | |
|-----------|---|
| 現在の取り組み状況 | 育児休暇、介護休暇等の社員各自の生活環境に合わせた、休暇体制と労働時間のバリエーションを随時相談しながらやっている。 |
| 今後の実施予定 | 様々な年代と環境の人が各自に合った労働体制と仕事内容をみんなで作っていき、共有できる場を作っていく。 誰でも(女性・障害者・高齢者)働ける職場環境を考える会議の実施 |

- 2 地元定着、U・I ターンを促進を目的として、インターンシップの充実など、若者が地元企業を知る機会を増やすための取り組み

| | |
|-----------|---|
| 現在の取り組み状況 | 小中学生に職場体験や現場見学などの実施。 学校講演会などで、仕事に関することのほかに、地元で働く楽しさや家族と一緒に生活の必要性を話している。 家づくりの営業やセミナーを通じて、お客様のお子さんやお孫さんへの就職相談や地元就職へのアドバイス。 |
| 今後の実施予定 | 新潟県の四季の良さ、長岡の暮らしやすさをPRする。 県内高校生、専門学校生のインターンシップに関することへの取り組みを実施する。 |

- 3 地元企業の魅力の周知を目的として、優れた試み等を情報発信するための取り組み

| | |
|-----------|---|
| 現在の取り組み状況 | HP の充実で企業PR と、新しい技術アイデアの紹介をしている。 |
| 今後の実施予定 | 楽しく働く、楽しく生活ができる環境とはどういう地域なのか街なのか企業なのかを考え HP、メディア等で発信していく。 |

<インターン等の受け入れ> ※該当する箇所に○をつけてください。

| | 受け入れ可能 | | 受け入れ不可 | | 県制度への登録 |
|-----------------|--------|------|--------|-------|---------|
| | 実績あり | 実績なし | 検討予定 | 当面不可能 | |
| インターン (大学生等) | | ○ | | | / |
| 就業体験 (高校生) | | ○ | | | |
| 企業見学 (小・中学生) | ○ | | | | |