

# ワーキング部会報告書

第2部会	C班	開催日	平成26年8月26日(火)	会場	さいわいプラザ6階 大会議室																												
テーマ	保育ニーズを支えるには～今後10年の0・1歳の保育ニーズの担い手づくり～																																
<p>内 容</p> <p>○妊娠～出産～職場復帰以降の課題と解決策について</p> <table style="width: 100%; border: none;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%; text-align: left;">【妊娠】 (課題)</th> <th style="width: 50%; text-align: left;">(解決策)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>・どこの病院を選んでいいか分からない。</td> <td>・病院選びは友人や先輩に聞く。</td> </tr> <tr> <td>・職場の理解が得られるか不安。</td> <td>・普段から職場内のコミュニケーションをとっておく。</td> </tr> <tr> <td>・具合が悪い時の支援体制はあるか。</td> <td>・<u>男性の育児への意識改革。</u></td> </tr> </tbody> </table> <table style="width: 100%; border: none;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%; text-align: left;">【出産】</th> <th style="width: 50%; text-align: left;"></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>・今まで赤ちゃんに接する機会が無かった。</td> <td>・学校教育の中で育児体験をさせる。(命の教育)</td> </tr> <tr> <td>・産後うつ。一人で抱え込む不安。</td> <td>・助産婦、母推に相談する。(夫と一緒に)</td> </tr> <tr> <td>・上の子の世話を誰がするか。</td> <td>・助成制度(ファミサポ、シルバー)等の利用。</td> </tr> </tbody> </table> <table style="width: 100%; border: none;"> <thead> <tr> <th style="width: 50%; text-align: left;">【職場復帰以降】</th> <th style="width: 50%; text-align: left;"></th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>・希望の保育園に入れない。</td> <td>・男性も積極的に育児休暇を取る。</td> </tr> <tr> <td>・休みを取りづらい職場環境。</td> <td>・事業所の意識改革。(人材確保の必須要件)</td> </tr> <tr> <td>・障がいのある子どもの親支援。</td> <td>・パパ、ママ合同サークル作り。</td> </tr> <tr> <td>・病児、病後児の受け入れ先が少ない。</td> <td>⇒情報共有。外へ発信。</td> </tr> <tr> <td></td> <td>・病児、病後児を家庭で見れる環境作り。</td> </tr> </tbody> </table>						【妊娠】 (課題)	(解決策)	・どこの病院を選んでいいか分からない。	・病院選びは友人や先輩に聞く。	・職場の理解が得られるか不安。	・普段から職場内のコミュニケーションをとっておく。	・具合が悪い時の支援体制はあるか。	・ <u>男性の育児への意識改革。</u>	【出産】		・今まで赤ちゃんに接する機会が無かった。	・学校教育の中で育児体験をさせる。(命の教育)	・産後うつ。一人で抱え込む不安。	・助産婦、母推に相談する。(夫と一緒に)	・上の子の世話を誰がするか。	・助成制度(ファミサポ、シルバー)等の利用。	【職場復帰以降】		・希望の保育園に入れない。	・男性も積極的に育児休暇を取る。	・休みを取りづらい職場環境。	・事業所の意識改革。(人材確保の必須要件)	・障がいのある子どもの親支援。	・パパ、ママ合同サークル作り。	・病児、病後児の受け入れ先が少ない。	⇒情報共有。外へ発信。		・病児、病後児を家庭で見れる環境作り。
【妊娠】 (課題)	(解決策)																																
・どこの病院を選んでいいか分からない。	・病院選びは友人や先輩に聞く。																																
・職場の理解が得られるか不安。	・普段から職場内のコミュニケーションをとっておく。																																
・具合が悪い時の支援体制はあるか。	・ <u>男性の育児への意識改革。</u>																																
【出産】																																	
・今まで赤ちゃんに接する機会が無かった。	・学校教育の中で育児体験をさせる。(命の教育)																																
・産後うつ。一人で抱え込む不安。	・助産婦、母推に相談する。(夫と一緒に)																																
・上の子の世話を誰がするか。	・助成制度(ファミサポ、シルバー)等の利用。																																
【職場復帰以降】																																	
・希望の保育園に入れない。	・男性も積極的に育児休暇を取る。																																
・休みを取りづらい職場環境。	・事業所の意識改革。(人材確保の必須要件)																																
・障がいのある子どもの親支援。	・パパ、ママ合同サークル作り。																																
・病児、病後児の受け入れ先が少ない。	⇒情報共有。外へ発信。																																
	・病児、病後児を家庭で見れる環境作り。																																