

## 令和元年度 願いを込めて 育てサブ管!!ワーキング 検討状況報告書

令和2年2月10日更新

ワーキング メンバー	リハビリセンター王見台 相崎 ・ 桐樹園 坂橋 ・ しぶみ園 番場 みのわの里療護園 渡辺 ・ 長岡市福祉課支援係 渡辺 事障がい者支援センターあさひ 萩野 事長岡市障害者基幹相談支援センター 高橋、布川 <p style="text-align: right;">※事は事務局</p>
取り扱う課題	平成28年度の地域生活移行部会にて、地域移行について「入所施設(送り手側)の支援者が知らない」ことが課題としてあがり、解決策として支援者向けの研修会を開催することとなった。
取組方針	平成30年度の研修会のモニタリングを実施して効果等の確認を行い、令和元年度の研修実施につなげる。
具体的取組	実施した研修会のモニタリングとして、研修受講者に対してヒアリング。その内容を基に、令和元年度に実施する研修会の内容を検討し、実施する。
開催日	取組・検討内容
<b>【第1回】</b> 令和元年6月19日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・今年度の協議会について説明</li> <li>・昨年度の取り組み内容と今年度の活動方針、スケジュールを確認。</li> <li>・研修会のあり方について、昨年度と同様の内容を継続して開催し、サブ管になる人を増やしていくのか、昨年度の参加者がよりスキルアップできるよう、ブラッシュアップした内容がよいのかを検討。ブラッシュアップに関してはサービス管理責任者研修の参加が妥当と思われるため、研修の参加者を増やして地域移行や入所施設での取り組みを再認識する人(機会)を増やしていく内容で進めていくこととした。</li> <li>・具体的な取り組み内容は、モニタリングとして受講者へヒアリングを予定していたが、研修後のアンケートと復命書にて意見が確認できるため、直接のヒアリングは実施しない。把握した意見から研修内容と対象者を決めて研修の素案作成に取りかかっていく方向となる。</li> </ul>
<b>【第2回】</b> 令和元年7月17日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・昨年度実施した研修会のアンケートと各自の復命書の内容を確認し、効果の確認を実施した。</li> </ul>
<b>【第3回】</b> 令和元年8月20日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・今年度の研修会の内容を決定。併せて開催までのスケジュールをたてた。</li> </ul>
<b>【第4回】</b> 令和元年12月9日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・研修内容の最終確認を行った。</li> </ul>
<b>【第5回】</b> 令和2年2月6日	<ul style="list-style-type: none"> <li>・1月27日の研修会について、アンケート集計をもとにメンバーで振り返りを行った。</li> <li>・今年度のワーキングの振り返りと評価を行った。</li> </ul>

今後の検討の 方向性	・ワーキングとしては2年間の研修開催により、効果と必要性を確認し終了とする。
運営会議への 伝達事項等	・特になし。