

令和元年度 願いを込めて...育て!サブ管!!ワーキング 活動方針

【これまでの経過】

- ◆H28年度地域生活移行部会にて、課題の抽出を実施。
 - ⇒地域移行について入所施設(送り手側)の「入所施設の支援者が知らない」という課題があがり、支援者向けの研修を行うこととなる。具体的にはH29年度に研修企画を行いH30年度実施を目指すこととなる。
- ◆支援者向けの研修を行うため「育て!サブ管!!ワーキング」が始動。
 - ⇒平成30年度に研修を開催するため、研修の目的、必要な要素、内容等、土台となる部分の検討を実施。「地域移行について理解を深めたサービス管理責任者に準ずる職員(通称:サブ管)の育成」を目的に研修の企画・実施を目指してきた。

【今年度の方針】

H30年度の研修会のモニタリングを実施して効果等の確認を行い、
H31年度の研修会実施につなげる。

【具体的活動(取り組み)内容】

- H30年度に実施した研修会のモニタリングとして、H30年度の研修受講者に対してヒアリングを実施する。
 - ➡実施した研修会の効果や内容等について確認を行い、それらを精査する。
 - ➡モニタリングとヒアリング内容をもとに、H31年度に実施する研修会内容等について検討を行い、研修会を実施する。