

報道機関各位

これからの
人材確保に対応！

長岡市商工部産業立地・人材課長



多様な人材が活躍する企業を目指して

長岡市

第3回はたプラ賛同企業向け勉強会を開催

長岡市は、市内企業の働き方改革推進のため、ながおか働き方プラス応援プロジェクト*を立ち上げ、先進事例の情報発信や、賛同企業を対象とした企業別社内研修会、コンサルティングなどを行っています。

このたびは、はたプラ賛同企業を対象とした今年度3回目の勉強会を開催します。

今回は、性別、国籍、障害の有無など人材の多様性を活かす「ダイバーシティ経営」をテーマに、講師による解説と、市内企業2社による事例発表、および自社の行動計画を作成します。

つきましては、下記のとおり概要をお知らせしますので、周知にご協力いただくとともに、ぜひ取材くださるようお願いいたします。

第3回はたプラ賛同企業向け勉強会 中小企業のためのダイバーシティ経営



- | | |
|-------|--|
| 1 日 時 | 9月18日（水）午後1時30分～4時 |
| 2 場 所 | 米百俵プレイス ミライエ長岡3階 ミライエハウス
（長岡市大手通2-3-10） |
| 3 内 容 | （1）ダイバーシティ経営とは
<講師>
国立大学法人長岡技術科学大学 講師、学長補佐（男女共同
参画担当）、ダイバーシティ研究環境推進部門 部門長
高口 僚太郎 さん
（2）市内企業事例発表（順不同）
・株式会社サカタ製作所
・ソリマチ株式会社
（3）行動計画作成 |
| 4 参加者 | はたプラ賛同企業の経営者・人事担当者など 20人（予定） |
| 5 申 込 | 9月13日（金）までに専用フォームで申し込み
専用フォームURL： https://logoform.jp/f/XGjU1 |



*ながおか働き方プラス応援プロジェクト（通称：はたプラ）

長岡市が地元企業、経済団体などと共に働き方改革を推進するプロジェクト。

平成29年に立ち上げ、301社（R6.6.12現在）が賛同し、働き方改革に取り組んでいる。

問い合わせ：産業立地・人材課 野口
電話0258-39-2228

はたプラ賛同企業向け勉強会

中小企業のためのダイバーシティ経営

～性別、国籍、障害の有無など多様性を活かす取り組み方について～

2024年9月18日（水）13：30～

会場：ミライエハウス
(米百俵プレイスマライエ長岡3階)

- | | | | |
|-------|------------------------|------|------------------|
| ■対象者 | 経営者・人事担当者など | ■定員 | 20名(先着) |
| ■参加費 | 無料 | ■駐車場 | 市営・提携駐車場をご利用ください |
| ■申込方法 | 9月13日(金)までに専用フォームで申し込み | | |

■スケジュール

13：30 開会

1. グループワーク
自己紹介
2. ダイバーシティ経営とは

<講師>

国立大学法人長岡技術科学大学講師、
学長補佐（男女共同参画担当）、
ダイバーシティ研究環境推進部門 部門長
こうぐち
高口 僚太郎 さん



3. 事例発表
①株式会社サカタ製作所
ソリマチ株式会社 (順不同)
②グループワーク

4. 行動計画作成

16：00 閉会

ファシリテーター



社会保険労務士
高野 真規 さん

次回の開催スケジュール

第4回【2月開催予定】
業務改善の進め方・実施方法



令和6年度
「はたプラチナ賞」
候補取組 募集中！

個々の職場の実情に合った、
創意工夫ある優れた取り組みの
応募をお待ちしております。

**受賞企業は、市主催の合同企業
説明会で出展が優遇されます！**



募集要項、応募フォームは
◀こちら

check!

<主催>長岡市 <問い合わせ>産業立地・人材課 人材・働き方政策室 ☎0258-39-2228

【お申し込み方法】

専用フォームによる申込

インターネットで専用フォームに接続し、必要事項を入力してください。

[専用フォームURL] <https://logoform.jp/f/XGjU1>



▲専用フォーム