

はたプラ勉強会レポート

第1回勉強会テーマ

「ミスマッチを防ぐ人財採用～選ばれる企業になるために～」

令和元年7月11日(木)にNaDeC BASEにて今年度初のはたプラ勉強会を開催しました。

当市の働き方改革相談員の高野真規氏が講師となり、ミスマッチを防ぐ人財採用に向けたワークショップやトークセッションを行いました。

勉強会の様子

はたプラ企業3社より、採用活動の工夫について取組事例を紹介いただきました。

(株)太陽メディケアサービス

- ・介護士の仕事以外にも「掃除」「アクティビティ」など多様な職場環境を作り、新たな職域で人材雇用の促進を図っている。
- ・選択式研修で多様な学びを取り入れる。
→研修は各職員が業務時間内で自分の都合の良い時間に受講可能！
- ・職員の企画やアイデア等の気づきを生かし、業務へ反映している。

中越道路(株)

- ・残業や長期間の出張などは必須となることから、残業手当100%支給、福利厚生充実などを自社のアピールポイントとしている。
- ・入社後の働く姿が見えるホームページを作り、ミスマッチを防いでいる。
- ・デジタルマーケティングを活用し、ターゲットを絞った求職者に直接的に働きかける採用活動を行っている。

(株)サカタ製作所

- ・人柄の良い就活担当者を2名配置し、就活生に対し、他社と異なる親身なアドバイスを行っていることが募集増加につながっている。
- ・人事担当者だけでなく、実際に現場で働く職員からも面接などに参加してもらい、一緒に働ける仲間になれるか見てもらっている。
- ・認定マークや賞を獲得し、働きやすい職場であることをPRしている。



ワークショップでは、人財採用において自社が抱える課題などについて意見交換を行いました。



最後は参加者の皆様から行動宣言書を記入いただきました。

- ・私たちは、**社員一人ひとりが自社を自慢できる企業**を目指して、明日から**人財育成制度改革**に取り組む！
- ・私たちは、**男性の育児休暇取得**を目指して、明日から、**全社員の意識改革(まずは総務責任者と社長への働きかけ)**に取り組む！
- ・私たちは**選ばれる企業になること**を目指して、明日から、**業務の効率化**に取り組む！

＜第1回はたプラ勉強会参加企業(敬称略、順不同)＞

(株)鷹尾、デザイントーク(株)、(株)アドテックエンジニアリング、(株)大原鉄工所、(株)デイリーはやしや、東洋レックス(株)、新潟県醤油協業組合、コンドウ印刷(株)、(株)DNPメディアアート、(株)スズキ自販新潟、(福)小越会こしじの里、ながおか医療生活協同組合、(株)船栄、(株)エム・エスオフィス、(株)長岡計器、(株)エヌ・シー・ティ、(株)松井組、ミツワ興業(株)

18社22名の方からご参加いただきました！

今後の勉強会も多くの企業の皆様からの参加をお待ちしております！